

د خدمت تړون (د دولت قانون n. 150/15) - د کار تړون (n. 4/19) فرمان دولت د

د کار موندني سنټر CPI د حوالي چلونکي يا آپريټر
د کار موندني مرکز ترمنځ (نوم او د فاميل نوم) - پته: په اتوميټيک ډول معلومات + تليفون. چلونکي يا آپريټر بايد د کوچني نوټونو په ساحه کې د پلي کولو لپاره په لاسي ډول وليکل شي که چېرې د اړوند آپريټر لخوا مناسب وکتنل شي
د فعاليت مدير (نوم او تخلص) - پته: معلومات په اتوميټيک ډول د مسؤليت نوم. د کار موندني سنټر CPI
د کار موندني مرکز سنټر شمير.
او
بناغلي/ميرمن (نوم او تخلص) C.F.
د زيرون ځايي نېټه،.../.../... اوسيدونکي په څه.../.../... دوميښائل /... څه.....
د پيژندنې کوډ (Id-sil)

A د خدمت تړون ډول

[] - د شخصي خدماتو تړون سره سم مقاله 20 د دولت قانون 15/150
[] - د ځوانانو تضمين کاروونکو لپاره د شخصي خدماتو تړون
[] - د تابعيت عايد گټه Reddito di Cittadinanza اخيستونکو لپاره د کار لپاره تړون
[] - د شخصي کار موندني پروفايل: _____
[] - د ځوانانو تضمين د کار موندني پروفايل: _____

B د شتون سمدستي تاييد (په دوامداره RdL کې د کاروونکو استثنا سره)

لاندي لاسليک شوی د هغه د بيکارۍ حالت تاييد کوي (او د ځوانانو تضمين کې د کاروونکو لپاره د روزني کورسونو کې نه شاملول تاييد کول) همدارنگه د کار فعاليت ترسره کولو او د فعال کار پاليسي اقداماتو کې برخه اخيستو لپاره د دوی سمدستي شتون، لکه څنگه چې اعلان شوی دي له لاري د:
<ul style="list-style-type: none"> • DID تيلي ميتيک يا بريښناي (په ټولو ممکنه بڼو کې) په نېټه: .../.../... (په اتوميټيک ډول د تطبيق وړ معلومات) • وړانديزونه د کار موندني په مرکز کې .../.../.....

C د ژمني بيان

لاندي لاسليک شوي بنکيل کوي د:
<ul style="list-style-type: none"> • په موافقه شوي شرايطو کې د کار موندني مرکز لخوا وړانديز شوي نوښتونو کې برخه واخلي • د مهالویش ټاکلو لپاره حاضرې وکړي • د مناسب کار وړانديزونه قبول کړي (لاندي د "D" ټکي وگورئ) • د شخصي معلوماتو او د اړيکو توضيحاتو بدلون لپاره اړيکه نيول، چې د کانو کيشنونو لپاره گټور دی (تيليفون او ميل) • د دې تړون د تازه کولو لپاره کوم بل گټور معلومات شريک کول، د ځان گمارلو اړيکو پيل په شمول سره. • د تابعيت عايد Reddito di Cittadinanza د گټه اخيستونکو لپاره پورتنی ژمني د ځينو ځانگړو شرايطو سره ضميمه کيږي: • په ځانگړي دي جيټيل پليټ فارم کې راجستر کول چې په مقاله 6 فرمان 19/4 ورته اشاره شوي • د فعالې دندې لټون ترسره کول • د روزني کورسونه/د وړتيا کورسونه/ روژي چې د ښاروالۍ ملکيت وي د ټولني لپاره گټور وي (وروستي، د DM 22/10/19 لخوا چمتو شوي شرايطو کې د GU n. 5 د 2020/1/8 کې خپور شوی) • د پروژو منل د ځان گمارني هڅولو لپاره • د ملاتړ وړتيا او انتخاب مرکي چې هدف يې گمارل دي • لږترلږه د 3 مناسبو دندو وړانديزونو څخه يو قبول کړئ، لکه څنگه چې په پورته ذکر شوي ټکي "D" کې په لښتيا کې ښودل شوي دي. • د کار موندني په شرايطو کې د بدلونونو په اړه خبرې کول دواړه د انحصار او ځان گمارل شوي کار په حالت کې (حواله. دولتي فرمان 19/4 او ورپسې، قانون 3 پاراگراف 8 او 9)
لاندي لاسليک شوي ژمني کوي چې په ټاکل شوي فعاليتونو کې د گډون لپاره هر ډول ناشوني خبرې وکړي، د مناسب دليل تصديق کولو لپاره گټور اسناد چمتو کول (د "H" برخې سره سم). دا د دی سند احکام هم شريکوي او په دی پوهه کې پلان شوي عملونو سره موافقت کوي چې د احکامو په پلي کولو کې پاتې راتلل به د بنديز رژيم پلي کولو پايله ولري لکه څنگه چې په لاندي بکس "H" کې چمتو شوي، د دی دفتر څخه د نورو اړيکو پرته.
د "يادونو ساحه" چمتو کړئ چې د ځانگړو شرايطو يادولو لپاره پلي کيدی شي - ماته داسې بريښي چې لا دمخه شتون لري - چيک کړئ

D د کار د اتفاق وړانديز مفهوم

وراندیز د لاندې بنسټیزو اصولو حوالي سره په مطابقت کې سمون لري (د دولت فرمان 15/150 مقاله. 25 همدارنگه په واضح ډول سره 42/18 DM):

- د کار وړاندیز، تجربې او ترلاسه شوي مهارتونو ترمنځ مطابقت
- د کار ځای څخه واټن او د عامه ترانسپورت لخوا د لیرېدو وختونه
- د بې روزگاري د حالت موده

نور معلومات:

✓ د NASPI ترلاسه کونکو لپاره، د نوي دندې وړاندیز د معاش اندازه به هم ارزول کېږي، مناسب وگڼل شي که چېرې 20% د ناسپي Naspi تخصیص څخه لور وي.

✓ د تابعیت د عاید Reddito di Cittadinanza گټه اخیستونکو لپاره، د دندې وړاندیز باید لاندې لږترلږه معلومات ولري: وړتیا، اړتیاوې، ځای، وخت، د تړون ډول او معاش. په ځانگړې توگه، یو وړاندیز چې لاندې ځانگړتیاوې لري د داسې کاروونکو لپاره مناسب تعریف شوی:

د 12 میاشتو څخه زیات	تر 12 میاشتو پورې	د بېکارۍ میاشتي		اړین عناصر
		تر 6 میاشتو پورې	تر 6 میاشتو پورې	
په تړون کې پیژندل شوي سکتور کې د ټولو پروسو د ټولو ADA سره یا د ADA سره نږدې اړوندو سکتورونه	د ټولو ADA سره د سکتور په پروسه کې چې په تړون کې پیژندل شوي یا په نږدې اړیکه کې د سکتورونو ADA سره	د سکتور پروسې د 1 یا ډیرو ADAS سره په تړون کې پیژندل شوي	تسلسل	A
3a د کار وړاندیز	2a د کار وړاندیز	1a د کار وړاندیز	واټن	B
په ټوله ملي سیمه کې	250 کلومتره	100 کلومتره/100 دقیقې	د 12 میاشتو پورې	
په ټوله ملي سیمه کې		250 کلومتره	د 12 میاشتو څخه زیات	
		په ټوله ملي سیمه کې	د گټې تازه کول	
لامحدود د پوره وخت لپاره یا محدود (اداروي هم) چې د 3 میاشتو څخه کم نه وي د بشپړ ساعتونه یا PT د 80% سلنه		د معاهدي یا تړون ډول		
		لږترلږه 10% د پام وړ گټې څخه ډیر	د معاش اندازه	D

ځانگړي قضي

- د معیوبو برخو سره غړی د یو ځایي اوسیدونکي کورنۍ لپاره، هغه پیرامیټر چې د جدول په B نقطه کې راجع کېږي، دا د قابلیت گڼل کېږي، که چېرې فاصله له 100 کلومترو څخه زیاته نه وي پرته لدې چې د گټې مودې په پام کې نیولو سره.
- د هغو کورنیو لپاره چې د 3 کلونو څخه کم عمر لرونکي ماشومان لري، پیرامیټر په B نقطه کې اشاره شوی دي، که چېرې فاصله له 100 کلومترو څخه زیاته نه وي نو دا د قابلیت گڼل کېږي، د لومړي وړاندیز په صورت کې او په نورو ټولو قضیو کې 250 کلومتره. دا حالت یوازې د گټې څخه په لومړیو 24 میاشتو کې پلي کېږي.

E د کارموندني مرکز سره د اړیکو فریکونسي او طریقي

د اړیکو عادي فریکونسي ترمنځ د بڼاغلې/اغلي _____ او د کارموندني مرکز به د لاندې گمارني پر بنسټ موافقه وشوه:
ورځ/_____ وخت _____ ورځ/_____ وخت _____
ورځ/_____ وخت _____ ورځ/_____ وخت _____
(اتوماتیک چې یو خبرتیا چمتو کوي که چېرې کارونکي په موافقه شوي ملاقاتونو کې نه وي ښودل شوي، - د بندیز سیستم پلي کولو لپاره د تعقیب اهدافو لپاره مهم)
د CPI لخوا نور تلفونونه ممکن لږترلږه د 24 ساعتونو خبرتیا سره ترسره شي (او له 72 ساعتونو څخه زیات نه)، په لاندې لارو کې:
[] د پیغام/تلفون له لارې. شمېرې ته
[] لاندې پټي ته د بریښنالیک له لارې - [] په لاس لیکل شوی د ناستي لیک

F د کارموندني د بڼه والي لپاره شخصي پروژ

د مرکي وروسته، دا موافقه وشوه چې بڼاغلې/میرمن به په لاندې فعالیتونو کې برخه واخلي:
(د ټاکل شوي خدماتو لیست - هغه برخه چې په اتوماتیک ډول د اوسني لیدزمني شوي خدماتو لښتیا څخه پلي کېدی شي)
د آپریټر څخه یو ساحه هم اضافه کړئ

G د کار موندني لپاره موافق عملونه

د تعليمي او مسلکي نصاب په پام کې نيولو سره، بنسټکاره شوي گټو، د بکس "A" مطابق د کارونکي ډول همدارنگه د کار بازار د حوالي ځانگړتياوي، دا موافقه وشوه چې د کار لټون فعاليت به په عمده توگه تمرکز وکړي:

لاندي سکتورونه

لاندي د مسلکي پروفایلو نه يو جدول داخل کړی چې د وړتيا او تمايل چک شوي لنډيز کوي

لاندي سيمه ايزي سيمي، هغه ساحه چې په پاڼه کې بنودل شوي د سيمه ايز خوځښت لپاره شتون سره په اوتومات ډول کارول کيږي، "نوره پوهه او موجوديت دا هم موافقه وشوه چې بناغلي/ميرمن به په خپلواکه توگه ترسره کوي (د "A" بکس کې راجع شوي ډول سره مطابقت لري) لاندي فعال څيړني فعاليتونه او کوم چې به يې CPI ته حساب ورکړي، همدارنگه د "فعاليتونو لارښود ډاټري" په بنودلو سره (د دی ترون سره ضميمه سند)

H د بنديزونو رژيم

د بیکاری حالت ساتل او/یا د گټو چمتو کول، د شخصي لارو لپاره د کاروونکو پيروي سره مشروط لري. په ځانگړي توگه:

[1] - هغه کارونکي چې د عايد ملاتړ وسيلې تر لاسه کوي (حواله. قانون جوړونکي فرمان 15/150، مقاله. 21 او 22)

د ټاکل شوي گمارني يا ترتيب شوي تلفونونو لپاره په بنودلو کې پاتې راتلل او د فعالې پالیسي څخه انکار (انټرنشپ، د کار مرستي، او داسې نور) يا د مناسبې دندې وړاندیز چې د توجیه دلایلو په نشتوالي کې بنکيل وي، د بنديزونو پلي کول د تر لاسه شوي گټې کمولو څخه د تاديبي له لاسه ورکولو او د بیکاری حالت پورې. په وروستي فرضيو کې، د سمدستي شتون نوي اعاليه نشي کولی مخکې له دې چې دوه میاشتي تیرې شي.

[2] - بي روزگار خلک چې د عايد ملاتړ وسيلې تر لاسه کونکي ندي

د ټاکل شوي ملاقات يا ترتيب شوي تلفونونو لپاره په بنودلو کې پاتې راتلل، يا د فعالې پالیسي څخه انکار (انټرنشپ، کاري مرستي، او داسې نور) يا د مناسبې دندې وړاندیز، د توجیه دلایلو په نشتوالي کې، د بیکاری وضعیت له لاسه ورکولو بنديز. سر بيره پردې، دا زیان په اوتوماتیک ډول ټاکل کیدی شي د 12 میاشتو په پای کې د وروستي خدمت کارولو څخه وروسته، د موضوع د فعالولو په نشتوالي کې (حواله. ټکي 4.4 قانون. 1 (DGR 1019/20).

[3] - د قانون سره راجستر شوي کاروونکي 99/68

د هغو کسانو لپاره چې په قانون 99/68 کې نومول شوي دي، مهرباني وکړئ د گټه اخیستونکو لپاره اړونده قانون ته مراجعه وکړئ (قانون 99/68 قانون. 10 پاراگراف 6) پداسې حال کې چې د عايد ملاتړ وسيلو تر لاسه کونکو لپاره د جزا سيستم پلي کيږي چې پورته 1 ټکی کې ورته اشاره شوې دي.

[4] - د ځوانانو د تضمین پروگرام کې نوم لیکنه شوي کسان

د GG کارونکي چې په ورته وخت کې په 1، 3 او 5 ټکو کې راجع شوي قضیو کې راجع شوي شرایطو کې هم دي پورته ذکر شوي، د ځانگړي شرایط تعقیب کوي. نور ټول کاروونکي په هر حالت کې اړین دي چې په PSP کې لاسلیک شوي ترونونه تعقیب کړي، د بیکاری د اوتوماتیک ضبط لپاره چمتو کول، د ترون له لاسلیک څخه د 12 میاشتو په پای کې، د کس د فعالولو په نشتوالي کې.

[5] - د تابعیت د عايد Reddito di Cittadinanza گټه اخیستونکي (حواله. د دولت فرمان 19/4، مقاله. 7)

د تابعیت عايد reddito di cittadinanza ته راجع شوي شرایط، په لاندي ډول ویشل شوي:

د ترون ختمیدل، په هغو قضیو کې چې په 3، 5 او 6 پاراگرافونو کې چمتو شوي دي

د CPI لخوا د احضاراتو د نه اطاعت کولو په صورت کې کمیټ (پاراگراف 7)

د اوریدو نوښتونه کې د نه گډون په صورت کې کمیټ (8 پاراگراف)

په روزنیزو کورسونو کې د گډون په اړه د موافقو ژمنو سره د نه اطاعت لپاره کمیټ.

د عايد گټه Rdc اخیستونکو لپاره چې ADR ترسره کوي، شرایط د ANPAL n. 14898 د 19/11/11 د احکامو سره سم پلي کيږي

د منع کولو ټولې پېښې یا د حقایقو خبرتیا چې د بنديزونو لپاره حساس وي، له هغې وړخې څخه کار کوي چې نه اطاعت کيږي. دا ډول سرغړونې په سمدستي توگه INPS ته د قانون لخوا وړاندیز شوي تر لاسه کونکو لپاره لیرل کيږي. د DRC گټه اخیستونکو لپاره، پورته ذکر شوي اړیکه باید د پېښې په

10 ورځو کې ترسره شي، د پورته ذکر شوي ANPAL سرکلر او ورپسې سیمه ایزو احکامو کې ترتیب شوي طرز العملونو سره سم

بندیزونه له هغه شیبې څخه کار کوي چې نه اطاعت رامنځته کيږي. دا غیر اطاعتونه د غوښتنلیک همکارۍ له لارې د عايد گټه Rdc پلیټ فارمونو ته لیرل کيږي.

ا توجیه شوي دلایل

د معقول دلیل فرضیه باید په لاندي پته واستول شي (د CPI بریښنالیک به په اوتومات ډول پلي شي) او د توافق شوي ملاقات یا فعالیت لپاره د ټاکل شوي نېټې او وخت لخوا مستند شوي، او په هیڅ صورت کې د ټاکل شوي نېټې څخه وروسته له وړخې وروسته نه (یا د مناسب وړاندیز ردولو په صورت کې د 2 کاري ورځو دننه) د بندیزونو د پلي کولو جرمي لاندي چې په بکس H کې ورته اشاره شوې. د توجیه شويو دلایلو لیست:

- د ناروغۍ یا ټپي کیدو مستند حالت
- د عامي کارونه/اردو یا ملټري
- د امیندواری حالت، د غیر حاضرۍ مودې لپاره چې د قانون لخوا چمتو شوي دي
- مستند شوي د کورنۍ جدي دلایل

- د شخصي خوځښت د قانوني محدودیت قضیې

- کوم بل ثابت هدف ځنډ او/یا د ځواک ماجرا چې د کس د ځان د وړاندې کولو مخه نیسي، پرته له دې چې د وروستي لخوا د هر ډول موضوعي یا اختیاري ارزونې امکان.

د یوې ټاکلې مودې دندې په صورت کې چې د بیکارۍ حالت سره مطابقت لري، د روزنې انټرنشپ یا نور فعالیتونه چې د کار کولو اړیکه نه جوړوي (د کار تجربه، د کار مرستې، د څیړنې مرستې) دا به د بنکېل اړخ مسؤلیت وي چې د موافقې په ټاکلو کې د نه حاضریدلو وړتیا مخکې له مخې اړیکه ونیسي او مستند کړي؛ په هر حالت کې، علاقه لرونکې اړخ آر دی چې د کارموندنې مرکز سره اړیکه ونیسي ترڅو نوې گمارنه وکړي یا ځان په شخصي توګه وړاندې کړي، د پورته ذکر شوي د کار اړیکو له پای ته رسیدو څخه 30 ورځو کې.

د هغو کاروونکو لپاره چې د ځوانانو تضمین پروګرام کې برخه اخلي، د وړاندیز شوي اندازې د پریښودو په صورت کې یو توجیه دلیل رامینځته کوي، همدارنګه د پلان شوي روزنیز پروژې د محتویاتو تر منځ یې توپیره او اصلي دنده ترسره شوي.

L د استیناف لپاره د تصویب اقداماتو او شرایطو او طرز العملونو خبرتیا

په اوسني قانون کې د کراس تعميل سیستم ته اشاره شوي هغه حقایق چې احتمال لري بندیزونه رامینځته کړي چې د RDC ګټه اخیستونکو ته راجع کیږي (د قانون 19/4 او ورپسې تعدیلات مقاله 7) د عاید د ملاتړ وسایلو تر لاسه کونکو پورې اړوند جریمي (د بیلګې په توګه NASPI)، په مقاله کې ورته اشاره شوي. د تقنیني فرمان 21 15/150 پاراګراف 10، همدارنګه د غیر تر لاسه کونکو لپاره جریمي، دوی کولی شي د سیمه ایزو معلوماتو سیستم له لارې مشوره وشي (د اتباعو پورټل چې "جینټ" Janet "نومیري). پورته ذکر شوي پورټل ته د ننوتلو وروسته، کارونکي کولی شي ځانګړي برخې ته لاسرسی ومومي ترڅو د هغه پر وړاندې د اقداماتو لیست سره مشوره وکړي او هر ډول تفصیلي معلومات وګوري (د بیلګې په توګه ډول، د پېښې نیټه او INPS ته د لیرولو نیټه

د استیناف یا اپیل امکان

- ✓ د عایداتو د ملاتړ وسیلې (د مثال په توګه NASPI) د تر لاسه کونکو لپاره په ANPAL کې د "مطابق تعميل استیناف کمیټې" ته اپیل په لاندې لارو کې: د تصدیق شوي برېښنالیک له لارې د احکامو د خپرولو نیټې څخه د 30 ورځو دننه ricorsi.condizionalita@pec.anpal.gov.it په برېښنالیک باندې، یا د راجستر شوي لیک له لارې پټې ته د راستنیدو رسید سره: "د سره موافقت اپیلونو کمیټه، په ANPAL – Via Fornovo 8, 00192 Roma (د ANPAL پریکړه لیک نمبر 18/2 او ورپسې د ANPAL سرکلر شمیره 6509 د 18/29/5).
- ✓ د عاید ګټه RDC ګټه اخیستونکو لپاره INPS ته اپیل
- ✓ TAR Marche تا اپیل په 60 ورځو کې دننه دننه (قانون 29 د قانون جوړونکي فرمان n. 104 د 2010/07/02 او ورپسې تعدیلات) او Capo dello Stato تا اپیل په 120 ورځو کې (قانون 9 د 1971/11/24 او نور ورپسې تعدیلات).

M د تړون موده

دا تړون د کار د وضعیت د تعدیل سره پای ته رسېږي (د اوسني قانون سره سم د حد څخه پورته عاید سره د کار یا نوي کارموندنې وروسته د بیکارۍ حالت له لاسه ورکول) یا د خدماتو تړون لاسلیک کولو سره ترسره شوي ژمنو سره نه اطاعت کول. که چېرې لاسلیک کوونکی:

- یو یې روزگار کس دی چې د ټولنیز مرستې پیسې نه تر لاسه کوي، تړون بیا په هماغه ورځ یو ځل بیا لاسلیک کیدی شي په هماغه ورځ ci به پای ته ورسېږي
- د عاید د بدلولو نه مداخلو یو تر لاسه کونکی دی (د مثال په توګه Naspi) د سمدستي شتون نوي اعمالیه نشي کولی مخکې له دې چې دوه میاشتي تېرې شي
- د تابعیت عاید reddito di cittadinanza ګټه تر لاسه کونکی دی (او له همدې امله د کار تړون له دې سره تړلی) یوازې د تصویب اقدام نیټې څخه 18 میاشتي وروسته غوښتنه کیدی شي (پرته له دې چې د جنایي بندیزونو قضیو کې چې په 7 مقاله، کامه 3 کې ورته اشاره شوې دي). په داسې حالتو کې، د پورته ذکر شويو شرایطو سره سم، دا یوازې ممکنه ده چې بیا راجستر کړئ او یو عادي PSP ته ګډون وکړئ.

د CPI مسؤل لاسلیک (نوم او تخلص)

د لاس لیکل شوي لاسلیک د مطبوعاتو لخوا بدل شوي د اړتیکل له مخې. 3، کامه 2 دولتي فرمان 1993/39

2 پاراګراف

د کارونکي لاسلیک

د مقرراتو سره سم معلومات (UE) 2016/679 - "د شخصي معلوماتو پروسس کولو په اړه د افرادو د ساتنې په اړه د اروپایي پارلمان مقررات، همدارنګه د دې ډول معلوماتو وړیا جریان او EC/46/95 لارښود لخوا کول (د معلوماتو د ساتنې عمومي مقررات)".

مور تاسو ته خبر ورکوي چې ستاسو معلومات به د ورته معیار سره سم په کارول شي او ممکن د کار پالیسیو واحد معلوماتو سیستم ته لار شي چې د دولتي فرمان 150/15 n. مقاله 13 کې راجع شوي. او ورپسې بدلونه. د پورته ذکر شوي محرمیت پالیسی د منلو اعلامیه.

د کارونکي لاسلیک



**REGIONE
MARCHE**



M
MINISTERO DEL CAPO
DIPARTIMENTO REGIONALE



MINISTERO
DELL'INTERNO